Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET DE L'OISE

Région
Hauts-de-France

SERVICE PUBLIC DÉPARTEMENTAL DE L'EMPLOI

Préfecture de l'Oise
Mercredi 28 septembre 2016

Ouverture de la réunion
par M. le Préfet de l'Oise et M. le Président du Conseil Régional

Rappel des sujets proposés à l'ordre du jour :

1° Situation de l'emploi
2° Mise en œuvre des dispositifs de lutte contre le chômage
3° Diagnostic territorial réalisé par Pôle Emploi
4° Actualités des SPEL
5° Orientations départementales

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
PRÉFET DE L'OISE

Service public de l'emploi départemental
Mercredi 28 septembre 2016

Région
Hauts-de-France

1° Situation de l’emploi dans l’Oise

Liberté • Egalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET
DE LA RÉGION
NORD - PAS-DE-CALAIS
PICARDIE

Etat des lieux de la demande d'emploi

A fin août 2016 :

44 768 demandeurs d'emploi catégorie A
69 682 demandeurs d'emploi catégorie A, B, C

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi :

Oise	Sur 1 mois	Sur 3 mois	Sur 1 an
Catégorie A	+1,8%	+2,1%	-0,7%
Catégories A, B, C	+1,8%	+2,4%	+0,9%

Pôle Entreprises Emploi Economie
Direccte Nord - Pas-de-Calais

Evolution sur un an de la demande d'emploi (catégorie A) sur le territoire

La **demande d'emploi masculine et féminine en baisse avec un taux quasi similaire de -0,7% pour les hommes et -0,8% pour les femmes.**

La région connaît la même tendance pour les hommes (-2,1%) mais une hausse pour les femmes (+0,2%).

Proportionnellement, les hommes constituent la majorité des demandeurs d'emploi dans l'Oise.

Source : août 2016 /Pôle Emploi – DARES, STMT, Traitement Direccte Nord-Pas-de-Calais Picardie
Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi

Le nombre de **demandeurs d'emploi de moins de 25 ans connaît une baisse** de -4,4%.

Une hausse de 0,3% des demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus.

Source : août 2016 /Pôle Emploi – DARES, STMT, Traitement Direccte Nord-Pas-de-Calais Picardie
Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi

Evolution sur un an de la demande d'emploi (catégorie ABC) sur le territoire

Une baisse de -1,9% des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus.

Mais une hausse des demandeurs d'emploi inscrits depuis moins d'un an (+3,3%).

Source : août 2016 /Pôle Emploi – DARES, STMT, Traitement Direccte Nord-Pas-de-Calais Picardie

2° Mise en œuvre des dispositifs de lutte contre le chômage

Plan « Embauche PME »
Situation au 23 septembre 2016

- Une majorité de CDI à temps plein
- Une durée moyenne des contrats en CDD de 7,4 mois.

	Nombre d'aides prescrites en 2016
Oise	5 763
Région Nord-Pas-de-Calais/Picardie	44 954
France	710 515

Source DGEFP – Extranet POP

LES SECTEURS SOLLICITANT LE PLUS
L'AIDE EMBAUCHE PME
6%
Transports
18%
Commerce
23%
Hôtellerie cafetier
restauration
2%
10%
Industrie
7%
Sanitaire
et social
9%
Bâtiment
construction
RÉPARTITION DES DEMANDES
D'AIDE EMBAUCHE PME

Prescriptions Emplois d'Avenir
Situation au 23 septembre 2016

	Nombre de contrats prescrits	Objectif annuel	Taux de réalisation
Oise	865	869	99%
Région NPDCP	6 808	7 312	93%
France métropolitaine	52 406	58 099	90%

Source DGEFP – Extranet POP

Prescriptions CUI-CAE
Situation au 23 septembre 2016

	Nombre de contrats prescrits	Objectif annuel	Taux de réalisation
Oise	1 980	3 044	65%
Région NPDCP	26 102	37 057	70%
France métropolitaine	191 504	275 671	69%

Source DGEFP – Extranet POP

Prescriptions CUI-CIE
Situation au 23 septembre 2016

	Nombre de contrats prescrits	Objectif annuel	Taux de réalisation
Oise	1 272	1 205	106%
Région NPDCP	10 788	10 428	103%
France métropolitaine	64 086	67 283	95%

Source DGEFP – Extranet POP

Dispositif Garantie jeunes

Depuis le début de l'expérimentation dans l'Oise, le dispositif Garantie jeunes :

- 1 476 jeunes accompagnés
- 672 situations professionnelles rémunérées

Les jeunes en QPV représentent 23,2% des entrées.

Source POP à fin juin 2016

Région
Hauts-de-France

Conseil Régional
Le PLAN 500 000 formations

ZONE EMPLOI	OBJECTIF PLAN	NB ENTREES	% CIBLE
BEAUVAIS	1142	1079	94,48 %
COMPIEGNE	992	758	76,41 %
SUD OISE	1498	1299	86,72 %
OISE	3632	3136	86,34 %

MESURES ET DISPOSITIFS EMPLOI – FORMATION

CONSEIL REGIONAL

Des outils structurants au service du développement économique

Etre à l'écoute et accompagner les entreprises et les demandeurs d'emploi :
Proch'Emploi
Missions Locales et Maisons de l'Emploi et de la Formation
Accompagnement des projets économiques (implantations, développement, mutation, …)
Mettre à disposition une offre de formation réactive :
Pass Emploi (en réponse aux engagements d'entreprises)
Pass Formation (pour les projets individuels)
Le programme régional de formation (pour les besoins structurants des territoires)
Développer les formations en apprentissage :

- Augmenter le nombre de places dans les CFA et saturer l'offre existante
- Mise en œuvre du plan pour le développement de l'apprentissage (vers les entreprises et les apprentis)
- Faciliter le recrutement des apprentis et leur conditions de vie en CFA (Mobilité, équipement,…)

Assurer la mise en cohérence de l'offre de formation initiale et continue :

- Carte des formations initiales, supérieures (dont sanitaires et sociale) et continue cohérente, construite en fonction des besoins des entreprises et des réalités des territoires.

Sécuriser les parcours de formation professionnelle, notamment des bénéficiaires du RSA :

- Rémunération des stagiaires, bourses, aides à l'équipement et à la mobilité

Piloter, suivre et évaluer

3° Présentation du diagnostic territorial réalisé par Pôle Emploi

PÔLE EMPLOI 2020

ENSEMBLE, INNOVONS POUR L'EMPLOI

pôle emploi

Diagnostic Territorial : pour quoi faire?

Pôle emploi entend poursuivre et renforcer la Territorialisation et la personnalisation de son offre de services :

- des marges de manœuvres locales renforcées
- des offres de services adaptées à chaque territoire

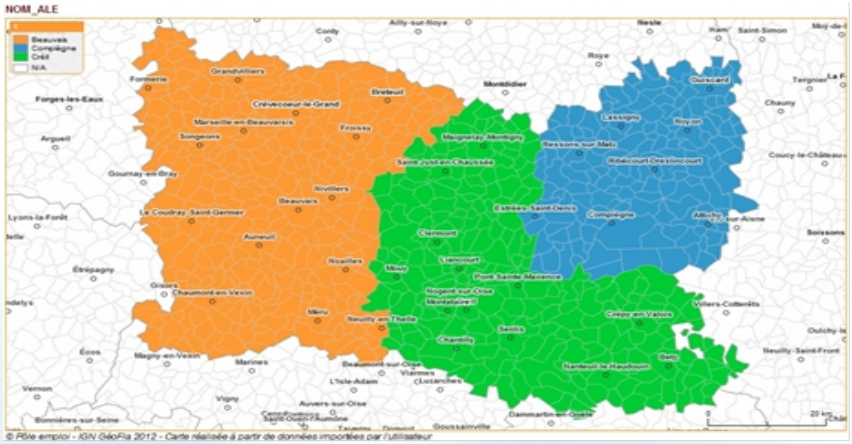
Le diagnostic territorial devient le socle commun des choix stratégiques et opérationnels.

Le diagnostic territorial de l'Oise est le fruit d'une mise en commun d'informations détenues par pôle emploi et différents acteurs institutionnels : Les Services de la Préfecture, le Conseil Départemental, les Chambres consulaires.

Un département
centré autour de trois agglomérations

Le département est rendu attractif grâce à ses axes de communication et ses infrastructures mais il demeure difficile de pouvoir relier l'Est à l'Ouest du Département. Les trois agglomérations drainent l'activité économique.

Dans l'Oise, l'emploi s'organise autour de deux grands pôles : Beauvais et Compiègne avec respectivement 86 000 et 78 200 emplois (Insee 2012). Une troisième zone est formée de villes de tailles diverses : Creil – Clermont- Senlis- Crépy en valois soit 124 100 emplois qui comprend un nombre important de travailleurs exerçant en Ile de France (notamment à Roissy)



Pôle emploi Oise

Organisé autour d'une direction territoriale, est composé de 11 agences de proximité.

- ✓ *Zone d'Emploi de Beauvais :* Beauvais Délie - Beauvais Mykonos -Méru
- ✓ *Zone d'Emploi de Compiègne :*Compiègne Margny - Compiègne De Lesseps - Noyon
- ✓ *Zone d'Emploi de Creil :*Clermont - Crépy- En-Valois- Montataire - St Maximin - Nogent-sur-Oise

Une agence de services spécialisés intervient, en lien avec les agences, sur tout le département , pour des activités d'orientation professionnelle (Psychologues du travail) et d'appui au recrutement (Méthode de Recrutement par Simulation)

Date

pôle emploi

Les caractéristiques de la demande d'emploi

- **44 144** demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie A (fin juin 2016 données brutes.)

La reprise économique semble toucher en priorité les jeunes et porte plus sur des emplois à temps partiel de moins de 78 heures par mois.

- **Demandeurs d'emploi indemnisés :** 38616 demandeurs sont bénéficiaires de l'ARE dans l'Oise (Juin 2016), soit + 9.8% sur un an ce qui est nettement supérieur à l'évolution nationale (+3,3%).

Dans l'Oise cette augmentation tient de la reprise d'une activité de courte durée (Intérim CDD…)

- Le nombre de **bénéficiaires du RSA** inscrits à pôle emploi (catégories ABC) est de 10 974 (Mai 2016) soit 16,4% de la DEFM (France métropolitaine est de 18,1%).

La mise en place du dispositif « Accompagnement Global » visant à coordonner les actions du Conseil Départemental et de Pôle emploi autour de l'insertion des publics les plus en difficulté, explique cette baisse.

Les caractéristiques de la demande d'emploi

- **Le retour à l'emploi:** Inscriptions au chômage : +8,6% sur un an (Juin 2016)- Sorties du chômage : +16,4% sur un an (Juin 2016)

La baisse effective du nombre de Demandeurs d'emploi est le reflet d'un dynamisme retrouvé du marché du travail. L'augmentation du nombre d'inscriptions est plus que largement compensée par des sorties plus importantes.

Le marché du travail reste majoritairement basé sur des contrats de courte durée.

- **Les Seniors** (+50ans) connaissent une progression des sorties du chômage de 32.6%

En parallèle, les **Demandeurs d'Emploi de Longue Durée** (>12mois) baissent de 1,5% sur un an, la part de ces Demandeurs sur l'ensemble de la DEFM est passée de 45,5% à 45%

Pôle emploi Oise a enregistré *46 780 retours à l'emploi sur l'année 2015*
soit une progression de 2,5%.

Les caractéristiques de la demande d'emploi

Le palmarès des métiers recherchés :

- ***Préparateur de commandes***
- ***Caristes***
- ***Assistant(e) Maternelle***
- ***Manutentionnaire***
- ***Vendeur et Vendeuse en prêt à porter***
- ***Agent d'entretien et de propreté des locaux***
- ***Employés de libre service***
- ***Chauffeur livreur***
- ***Agent administratif***
- ***Auxiliaire de vie***

Les caractéristiques de l'offre d'emploi

Le département comprend **245 598 emplois salariés et 28 814 emplois non salariés** (chiffres INSEE 2013).
Le nombre total d'Etablissements dans l'Oise est de 55 418 (INSEE 2013)

Les secteurs économiques qui emploient le plus de salariés sont : (INSSE 2013)

- Les services Non-marchand : 37,8% des salariés - Tendance 1er trimestre 2016 : -0,4%
- L'Industrie : 20,3% des salariés - Tendance 1er trimestre 2016 : -0,8%
- Les Services Marchands : 19,5% des salariés - Tendance 1er trimestre 2016 : +0,9%
- Le Commerce : 14,8% des salariés- Tendance 1er trimestre 2016 : +0,0%
- La Construction : 6,6% des salariés - Tendance 1er trimestre 2016 : -1,6%
- L'Agriculture : 1% des salariés

- L'Artisanat représente une part non négligeable de l'activité économique du département avec prés de 25 000 salariés (environ 10% du salariat).

16 485 projets d'embauche ont été exprimés en décembre 2015 par les entreprises de l'Oise.

Les caractéristiques de l'offre d'emploi

Le tissu économique de l'Oise est en mutation.

<u>Le palmarès des métiers proposés en termes d'offres :</u>

- ***Manutentionnaires***
- ***Agents d'entretien de locaux***
- ***Employés polyvalents de cuisine***
- ***Professionnels de l'animation socioculturelle***
- ***Aides à domicile et aides ménagères***
- ***Agents de sécurité et de surveillance***
- ***Aides-soignants***
- ***Agriculteurs salariés et ouvriers agricoles***
- ***Employés de libre-service***
- ***Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, loisirs et culture***

Les enjeux territoriaux

ENSEMBLE, INNOVONS POUR L'EMPLOI

PÔLE EMPLOI 2020

Un développement au plus proche du terrain

Un développement des compétences des populations en lien avec les besoins et les mutations du territoire

Un développement durable vers de nouvelles réponses aux problématiques de mobilité

pôle emploi

Les Priorités de Pôle emploi Oise

ENSEMBLE, INNOVONS POUR L'EMPLOI

PÔLE EMPLOI 2020

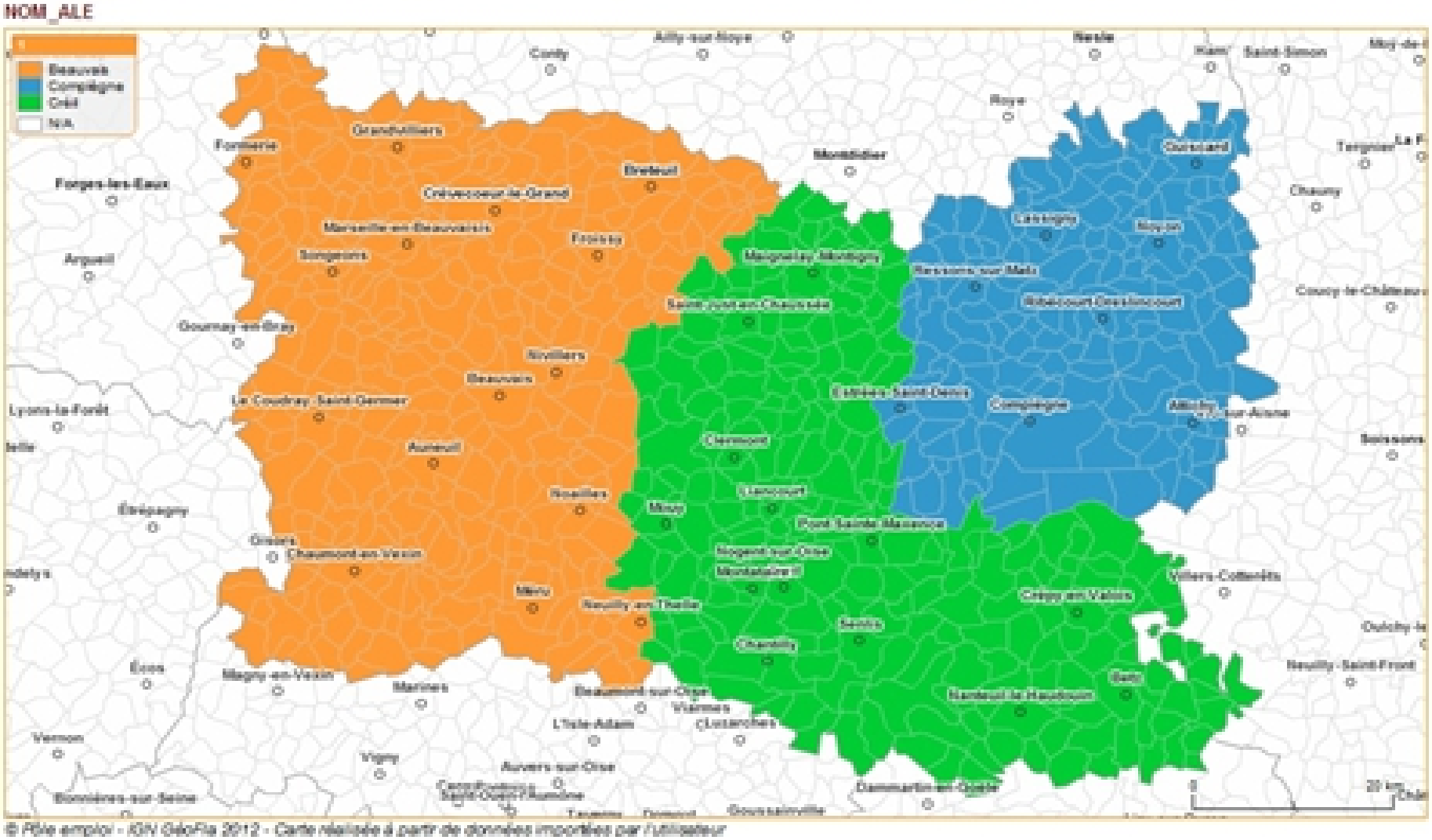
Agir en proximité avec nos partenaires, au plus près des territoires

Faire plus pour ceux qui en ont le plus besoin

Accompagner les transitions professionnelles

Etre plus attentif aux résultats de nos actions, axées autour de la satisfaction des demandeurs et entreprises

4° Actualités des SPEL présentation par arrondissement



Le SPEL de l'arrondissement de Beauvais

4 enjeux prioritaires identifiés

- Enjeu géographique
- L'adéquation des métiers et formations

- Le ciblage des jeunes
- L'anticipation des mutations économiques

SPEL Beauvais

3 groupes de travail décidés pour mettre en œuvre un plan d'actions au plus près des territoires

- Groupe n°1 : zone nord-ouest de l'arrondissement
  (CC Picardie Verte, CC Crévecoeur le Grand, CC Pays de Bray)

- Groupe n°2 : zone du Beauvaisis
  (ressort de la communauté d'agglomération au 1er janvier 2017)

- Groupe n°3 : zone sud
  (CC Pays de Thelle, CC Vexin Thelle, CC Sablons)

- Calendrier : prochain SPEL
  le 18/10/2016 et installation des groupes de travail 1ère quinzaine de novembre

Le SPEL de l'arrondissement de Compiègne
Les enjeux identifiés

- Secteur de la chimie et compétences
- Besoins des entreprises pris en compte au niveau pertinent

- Attirer les jeunes vers les métiers chaudronnerie et conduite de machines
- Projet Canal Seine Nord Europe
- Organisation de l'espace et des usages du sol
- Densité forte et coût de l'immobilier
- Emplois menacés par le risque inondation
- Les isariens travaillant en Ile de France

SPEL Compiègne
6 groupes de travail thématiques décidés

- Groupe n°1 : Formation
- Groupe n°2 : Apprentissage
- Groupe n°3 : Jeunes en rupture
- Groupe n°4 : Attractivité des zones rurales
- Groupe n°5 : Claudes d'insertion
- Groupe n°6 : Information à destination des EPCI

- **Calendrier SPEL :** 30/09/16 – 25/10/16 – 29/11/16

Le SPEL de l'arrondissement de Senlis
Les enjeux identifiés

- Renforcer la coordination des acteurs locaux

- Mieux connaître les métiers en tension et évaluer les actions conduites

- Parfaire l'ingénierie collective
  (besoins de financement des entreprises,
  mobilité des demandeurs d'emploi...)

SPEL Senlis
3 groupes de travail thématiques décidés

Groupe n°1 : Identification des freins à l'alternance
(pilote DIRECCTE)

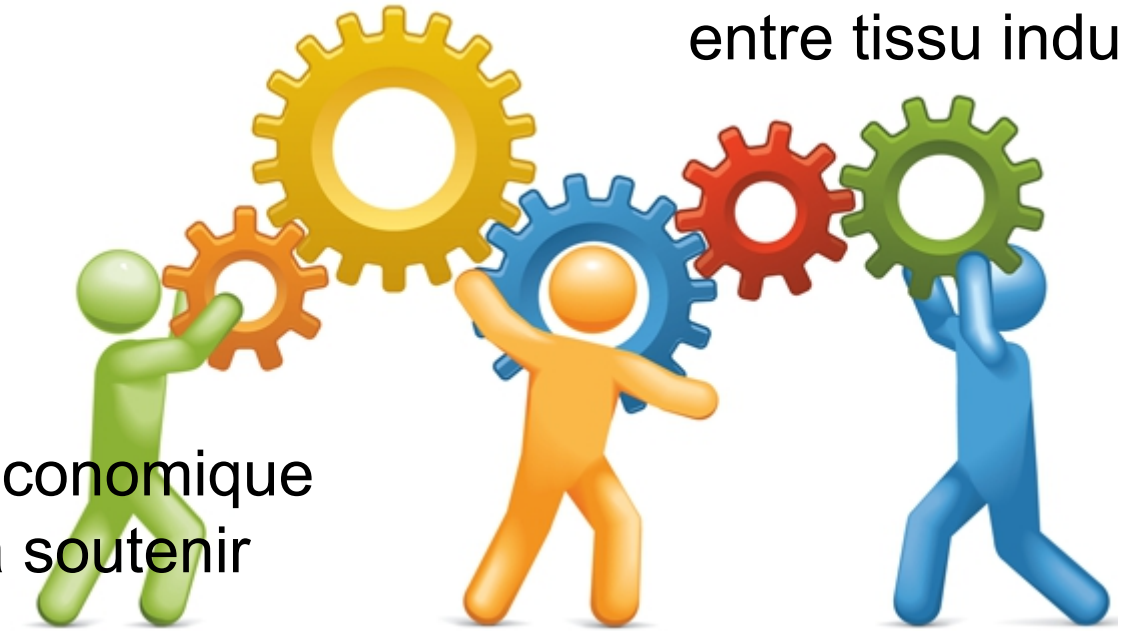
Groupe n°2 :
Suivi individualisé en QPV et mobilité
(pilote délégué du préfet)

Groupe n°3 :
Renforcer le parrainage sur le territoire
et développer un réseau opérationnel
(pilote ML Creil)

- **Calendrier SPEL :** 10/11/2016

Le SPEL de l'arrondissement de Clermont
4 enjeux identifiés

- Une position géographique centrale
- Un territoire mixte : entre tissu industriel et ruralité



- Un secteur économique de la santé à soutenir
- Une population jeune mais peu qualifiée

SPEL Clermont
4 groupes de travail thématiques décidés

- Groupe n°1 : le projet d'agrandissement de la plate-forme logistique de Weldom à Breuil le Sec
- Groupe n°2 : le forum départemental des métiers Eco Nature de Saint-Just en Chaussée
- Groupe n°3 : le forum emploi et formation de Breteuil
- Groupe n°4 : réflexion sur la cession/transmission d'entreprises

- **Calendrier SPEL :** 25/10/16 et 15/12/16

5° Orientations départementales 2016/2017

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET DE L'OISE

Région
Hauts-de-France

QUESTIONS DIVERSES et CONCLUSION

Service public de l'emploi départemental - Mercredi 28 septembre 2016